



arbeidsrecht

UITSPRAAK VAN DE WEEK

mr. J. W. F. Overtoom & mr. N. J. van Osch

Bereken eenvoudig en snel de hoogte van de transitievergoeding

Vanaf 1 juli 2015 is – met de invoering van deel 2 van de Wet werk en zekerheid – de transitievergoeding een feit. De transitievergoeding is een vergoeding voor werknemers die hun baan verliezen. De transitievergoeding is bedoeld als compensatie voor ontslag en kan worden gebruikt om de stap naar een andere baan makkelijker te maken.

Werknemers van wie de arbeidsovereenkomst op initiatief van u als werkgever wordt beëindigd (opzeggen of ontbinden) of van wie een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd niet wordt voortgezet hebben in beginsel recht op een transitievergoeding. Werknemers moeten minimaal 24 maanden in dienst zijn geweest om recht te kunnen hebben op een transitievergoeding. Als uw werknemer zelf ontslag neemt omdat u ernstig verwijtbaar hebt gehandeld of nalatig bent geweest, heeft hij ook recht op een transitievergoeding.

Voor het vaststellen van de hoogte van de transitievergoeding gelden specifieke regels. Daarnaast bestaat er een overgangsregel voor oudere werknemers en een afwijkingmogelijkheid voor het MKB. Dat maakt het vaststellen van de juiste vergoeding vrij complex. BSA Arbeidsrecht biedt u de ‘tool transitievergoeding’ aan. Met deze tool rekent u in een paar eenvoudige en snelle stappen uit hoe hoog de verschuldigde transitievergoeding is. De berekening en uitkomst kunt printen.

Hebt u daarna nog een vraag? Dan kunt u die vrijblijvend aan ons stellen via **telefoon of email**.

<http://www.detransitievergoeding.nl/>