



arbeidsrecht

UITSPRAAK VAN DE WEEK

mr. J. W. F. Overtoom & mr. N. J. van Osch

Let op! Het recht op transitievergoeding vervalt na drie maanden

Vanaf 1 juli 2015 is – met de invoering van deel 2 van de Wet werk en zekerheid – de transitievergoeding een feit. De transitievergoeding is een vergoeding voor werknemers die hun baan verliezen. De transitievergoeding is bedoeld als compensatie voor ontslag en kan worden gebruikt om de stap naar een andere baan makkelijker te maken.

Maar wat als de werkgever de transitievergoeding niet betaalt of als de werknemer het niet eens is met de hoogte van het door werkgever betaalde bedrag? In dat geval heeft de werknemer drie maanden om de vergoeding in rechte op te eisen.

De termijn van drie maanden is een zogenoemde vervaltermijn en opgenomen in art. 7:686a lid 4 sub b BW. Een vervaltermijn is hard en kan anders dan een verjaringstermijn niet gestuit worden. Dit betekent dat als de werknemer de zaak niet op tijd aan de rechter voorlegt, dat hij zijn recht op de transitievergoeding niet meer kan opeisen. Het voorleggen aan de rechter gebeurt door een verzoekschrift in een verzoekschriftprocedure.

Werknemers moeten dus alert zijn op het tijdig betalen van de transitievergoeding door de werkgever. Gebeurt dit niet? Wees er dan snel bij!

Wilt u de hoogte van de transitievergoeding snel en eenvoudig berekenen?

Kijk dan op: <http://www.detransitievergoeding.nl/>