



arbeidsrecht

UITSPRAAK VAN DE WEEK

mr. J. W. F. Overtoom & mr. N. J. van Osch

Verlaag de kosten van de transitievergoeding: hoe vraagt u als 'kleine werkgever' een overbruggingsregeling aan?

Werknemers die ten minste 24 maanden in dienst zijn geweest komen bij ontslag in aanmerking voor een transitievergoeding. Voor de zogenaamde kleine werkgever bestaat er een overgangsregeling. Die regeling houdt het volgende in: kleine werkgevers (minder dan 25 werknemers) mogen, in geval van ontslag om bedrijfseconomische redenen, bij het bepalen van de transitievergoeding uitgaan van een startdatum van het dienstverband van 1 mei 2013, ook al heeft het dienstverband feitelijk (veel) langer geduurd. Dit scheelt aanzienlijk in de **hoogte** van de te betalen transitievergoeding. De overgangsregeling duurt tot 1 januari 2020. Deze periode moet de kleine werkgever in staat stellen om een potje op te bouwen voor de transitievergoeding.

Het UWV is de instantie die toetst of een werkgever aan de voorwaarden voldoet om gebruik te kunnen maken van de overgangsregeling. De werkgever moet dan bij het aanvragen van het ontslag bij het UWV ook een 'verklaring overbruggingsregeling transitievergoeding' aanvragen. Het UWV zal bij die toetsing strikt kijken of de informatie die de werkgever verstrekt bij de ontslagaanvraag naadloos aansluit op de informatie die verstrekt wordt bij het verzoek om een 'verklaring overbruggingsregeling transitievergoeding'. Om dit goed te borgen moet de werkgever gebruik maken van een verplicht gesteld formulier. Dit formulier kunt u downloaden op de **site** van het UWV.

Wilt u meer weten over de overbruggingsregeling? Neemt u dan **contact** op met BSA Arbeidsrecht. Wilt u op eenvoudige en snelle manier de hoogte van de transitievergoeding berekenen? Maak dan gebruik van onze online rekentool (**klik hier**)

Bron: *Stcrt. 2015, 24451. Datum inwerkingtreding van het besluit: 13 augustus 2015*