



arbeidsrecht

UITSPRAAK VAN DE WEEK

mr. J. W. F. Overtoom & mr. N. J. van Osch

Excessief privégebruik internet? Strafontslag kan het gevolg zijn!

Ook deze uitspraak illustreert het belang van een duidelijke gedragscode voor werknemers. Wat kan wel en niet onder werktijd?

Wat was er aan de hand?

Werknemer, ambtenaar bij een gemeente, blijkt maandenlang met grote regelmaat voor privé zaken tijdens zijn werk van internet gebruik te hebben gemaakt. Zijn werkgever, de gemeente, legt hem de disciplinaire maatregel onvoorwaardelijk strafontslag op.

De rechtbank

Werknemer gaat in bezwaar en vervolgens in beroep. De rechtbank oordeelt dat bovenmatig internetgebruik voor privédoeleinden vaststaat, maar dat het gegeven ontslag voor dit plichtsverzuim een te zware maatregel is.

Centrale Raad van Beroep

Werkgever legt zich er niet bij neer en gaat in hoger beroep bij de Centrale Raad van Beroep. (De CRvB oordeelt in hoger beroep onder meer over geschillen op het terrein van ambtenarenzaken.) Tijdens de zitting komt naar voren dat werknemer onder werktijd actief en buitensporig veel – gemiddeld twintig uren per maand – gebruik maakte van websites als Markplaats en Facebook. Dit terwijl in de door werkgever gehanteerde gedragscode staat dat privégebruik van e-mail en internet alleen in beperkte mate is toegestaan, en dat het doen van online aankopen onder werktijd niet mag. Werknemer is bovendien op zijn gedrag aangesproken door een senior collega. Van deze waarschuwing heeft hij zich niets aangetrokken. Met zijn handelen heeft hij het door werkgever in hem gestelde vertrouwen ernstig beschadigd. De CRvB is dan ook van oordeel dat het plichtsverzuim het gegeven ontslag rechtvaardigt, de duur van het dienstverband ten spijt.

Ter afsluiting

Een werknemer mag best af en toe privé internetten of mailen onder werktijd. Het mag niet storend zijn en al helemaal niet ten koste gaan van de werkzaamheden. Duidelijke regels over internetgebruik helpen problemen te voorkomen. Loopt het toch uit de hand dan heeft een werkgever een poot om op te staan.

Bron: **ECLI:NL:CRVB:2014:2974**