

Premiedifferentiatie WGA



Betaalt u
onnodig
premie?



Premiedifferentiatie WGA

Als werkgever bent u aangesloten bij het UWV voor de uitvoering van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Naast de basispremie voor de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikte (WGA) betaalt u een gedifferentieerde premie. De hoogte van die gedifferentieerde premie is afhankelijk van de instroom in de WGA: *uw premie wordt hoger naarmate meer medewerkers de WGA instromen.*

Gedurende de maximaal tien jaar waarin een WGA-uitkering loopt, beïnvloedt zij uw gedifferentieerde premie nadelig. Is uw medewerker echter uitgevallen door een ongeval waarvoor iemand anders aansprakelijk is en heeft BSA met succes loonregres voor u verzorgd, dan is verlaging van de gedifferentieerde premie in de meeste gevallen mogelijk. Om verlaging van uw premie te realiseren dient BSA voor u een compensatieverzoek gedifferentieerde premie in bij de Belastingdienst.

Wat moet u zelf doen?

- Schakel BSA in als uw medewerker arbeidsongeschikt is als gevolg van een ongeval. Uw loonregres wordt verzorgd en u voorkomt dat u later mogelijk te veel premie betaalt.
- Weet u niet zeker of zich bij u een situatie als hierboven beschreven voordoet? Neemt u dan contact met ons op via telefoonnummer 079 - 750 71 00. Wij helpen u graag.

Wat levert het u op?

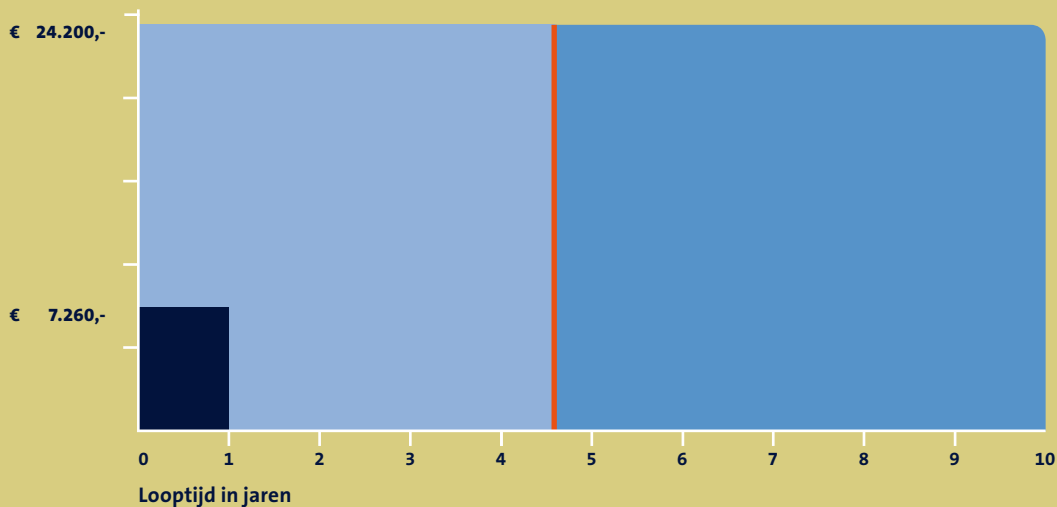
Het compenseren van de gedifferentieerde premie levert u veel op, omdat de systematiek van de gedifferentieerde premie er nu eenmaal voor zorgt dat minimale uitkeringslasten grote gevolgen hebben. Zo kan een uitkeringslast van € 13.000,- voor één arbeidsongeschikte medewerker voor een werkgever met een loonsom van € 22.000.000,- zorgen voor een extra premie van € 24.200,- per jaar. Bij een gemiddelde verblijfsduur in de WGA van 4 jaar en 7 maanden (bron CPB) kunt u dus maar liefst € 103.657,- besparen. *Op onze website treft u een uitgebreid rekenvoorbeeld aan.*

Wat kost compensatie u?

Voor het indienen van een compensatieverzoek biedt BSA u een prijs aan die afhankelijk is van het resultaat. Wij vragen aan u geen investering vooraf. Als er geen resultaat behaald wordt hoeft u niets te betalen. Zo levert het inschakelen van BSA u altijd meer op dan het kost.

Het resultaat inzichtelijk gemaakt

Besparing



- gemiddeld netto voordeel werkgever
- maximaal netto voordeel
- kosten BSA



Rekenvoorbeeld

Het DNA van BSA


Sinds de oprichting in 1956 staat BSA erom bekend op een zorgvuldige, persoonlijke, eerlijke en integere wijze zaken te doen. Integriteit staat aan de basis van ons succes. BSA is gegroeid van een afdeling van het ministerie van Financiën naar een zelfstandig bureau met een uitstekende reputatie in de wereld van verzekeraars en schaderegelaars. Wij werken in opdracht van ruim negenhonderd verschillende overheidsinstellingen en bedrijven aan regresclaims. Om succesvol te kunnen blijven, investeert BSA veel in de relatie met klanten, de professionaliteit van de medewerkers, de kwaliteit van de dienstverlening en het ontwikkelen van nieuwe diensten. Ook ziet BSA het belang van een goede, professionele relatie met verzekeraars.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

BSA en zijn medewerkers staan bewust in de wereld en zijn hard op weg een 'groen' bedrijf te worden. We besteden op een consequente manier aandacht aan het verminderen van de belasting voor het milieu. BSA is CO²-neutraal. Dat bereiken we doordat we diverse maatregelen hebben genomen en blijven nemen om de belasting voor het milieu te minimaliseren. Om onze geringe bijdrage aan het broeikaseffect te compenseren, investeren we in bos en schone energie. Het bewijs daarvan is het certificaat van de Climate Neutral Group.

Corporate governance

BSA draagt het Keurmerk Letselschade. Dat betekent dat we voldoen aan de eisen die de beroepsgroep stelt aan de kwaliteit van ons werk. Onze Raad van Commissarissen adviseert ons over ons beleid en houdt toezicht op de gang van zaken binnen ons bedrijf. Elk jaar controleert een externe accountant of we daadwerkelijk de kwaliteit leveren die we u beloven. Het bewijs daarvan wordt vastgelegd in een controleverklaring.

A stack of three folders in blue, yellow, and red, shown from a side-on perspective. The folders are stacked on top of each other, with the blue folder on top, the yellow in the middle, and the red at the bottom. The pages of the folders are visible, showing they are filled with documents.

Tobias Smits, controller bij RENN4 (een onderwijsorganisatie voor leerlingen met een specifieke problematiek), vertelt:

'We waren bezig om eigenrisicodragers te worden. Dat is een behoorlijk ingewikkelde afweging. De schadebehandelaar van BSA wees me er toen op dat we recht hadden op teruggave van de WIA-premie voor de medewerker die buiten onze schuld arbeidsongeschikt was geworden. BSA kende het dossier en regelde de aanvraag. In het eerste jaar kregen we € 12.000,- terug, voor de jaren daarna nog veel meer. Als klant hoefden we daar bijna niets voor te doen. Terwijl je er wel veel voor terug krijgt.'

Meer informatie?

Wilt u meer informatie over onze diensten?

Kijk dan op www.bsabv.nl of neem contact op met Martin Dijkshoorn: 079 - 750 71 11.
Op onze site vindt u ook een digitaal schadeformulier.

Wilt u op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen op het gebied premiedifferentiatie WGA?

Meld u dan aan voor onze nieuwsbrief via de website. U bent daarnaast van harte welkom voor een gesprek op ons kantoor in Zoetermeer. Natuurlijk komen wij ook graag naar u toe, u hoeft ons maar te bellen voor een afspraak.

BSA Schaderegeling

Bredewater 6 ■ 2715 CA Zoetermeer
Postbus 610 ■ 2700 MR Zoetermeer
Telefoon 079 - 750 71 00 ■ E-mail info@bsabv.nl
www.bsabv.nl



**Aanmelden
nieuwsbrief**



**Informatie-
verzoek**

BSA Handelsregister KvK Den Haag 27167325

BSA behoudt zich te allen tijde het recht voor zonder voorafgaande kennisgeving dit document te wijzigen of te herroepen. U kunt de meest actuele versie van dit document raadplegen op onze website www.bsabv.nl.