

## Rekenvoorbeeld besparing premie WGA 2013

Variabelen	Werkgever A	Werkgever B	Werkgever C
Instroomjaar	2011	2011	2011
Gemiddeld premieplichtig loon (2008-2010)	€ 20.000.000	€ 3.200.000	€ 25.000.000
Premieplichtig loon 2013	€ 22.000.000	€ 3.300.000	€ 26.000.000
Uitkeringslast totaal over refertejaar	€ 100.000	€ 28.000	€ 194.000
Uitkeringslast medewerker 'X'	€ 13.000	€ 13.000	€ 13.000
<b>Vaste Rekenfactoren van UWV/Belastingdienst</b>			
Gemiddeld werkgeversrisico	0,23	0,23	0,23
Correctiefactor	1,78	1,78	1,78
Rekenpercentage	0,54	0,54	0,54
<b>Gegeven CPB</b>			
Gemiddelde verblijfsduur in WGA in jaren	4,7	4,7	4,7
<b>PREMIELAST ZONDER COMPENSATIE</b>			
(Uitkeringslast refertejaar / gemiddeld premieplichtig loon) * 100	0,50	0,88	0,78
Gemiddeld werkgeversrisico	0,23	0,23	0,23
Verschil	0,27	0,65	0,55
Opslag op rekenpercentage (= Verschil x Correctiefactor)	0,48	1,16	0,98
Percentage gedifferentieerde premie (= Rekenpercentage + Opslag op rekenpercentage)	1,02	1,70	1,52
<b>Gedifferentieerde premie per jaar</b>	<b>€ 224.400</b>	<b>€ 56.100</b>	<b>€ 395.200</b>
<b>PREMIELAST MET COMPENSATIE DOOR BSA</b>			
(Uitkeringslast refertejaar / gemiddeld premieplichtig loon) * 100	0,44	0,47	0,72
Gemiddeld werkgeversrisico	0,23	0,23	0,23
Verschil	0,21	0,24	0,49
Opslag op rekenpercentage (= Verschil x Correctiefactor)	0,37	0,43	0,87
Percentage gedifferentieerde premie (= Rekenpercentage + Opslag op rekenpercentage)	0,91	0,97	1,41
<b>Gedifferentieerde premie per jaar</b>	<b>€ 200.200</b>	<b>€ 32.010</b>	<b>€ 366.600</b>
<b>Brutovoordeel werkgever per jaar</b>			
	€ 24.200	€ 24.090	€ 28.600
<b>Gemiddeld kostenvoordeel totaal (4,7 jr.)</b>			
	€ 110.917	€ 110.413	€ 131.083
<b>Kosten BSA (30% 1<sup>e</sup> jaar)</b>			
	€ 7.260	€ 7.227	€ 8.580
<b>Percentage (7.260/110.917)</b>			
	<b>6,60%</b>	<b>6,60%</b>	<b>6,60%</b>
<b>Nettovoordeel werkgever gemiddeld (kostenvoordeel –kosten bsa)</b>	<b>€ 103.657</b>	<b>€ 103.186</b>	<b>€ 122.503</b>

*Aan deze berekening kunt u geen rechten ontleenen.*