

U krijgt meer terug dan u denkt

U bent als werkgever wettelijk verplicht om het loon door te betalen en om uw uitgevallen werknemer te ondersteunen bij zijn re-integratie. Als de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is door een ander, is in het regresrecht vastgelegd dat u deze kosten vergoed kunt krijgen.

De twee belangrijkste componenten bij het berekenen van uw schade zijn het netto inkomen van de uitgevallen medewerker en de re-integratiekosten. Hieronder vallen de rekening van een erkend re-integratiebedrijf, maar ook de kosten van een outplacementbureau. Deze kunt u nodig hebben als een terugkeer bij u niet mogelijk is. Maar ook andere kosten komen voor vergoeding in aanmerking. Bijvoorbeeld de extra tijd die het u kost om op tijd de juiste stappen te zetten volgens de regels van de Wet Poortwachter.

We zetten ze voor u op een rij:

De onderstaande kosten komen voor vergoeding aanmerking:

- Netto loon gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid
- Vakantiegeld
- Dertiende maand en overige vaste toelagen
- Ingeschakeld re-integratie- of outplacementbureau
- Arbodienst
- Taxikosten
- Aanpassing werkplek
- Aangepast vervoer
- Bijscholing, begeleiding in het kader van herstel
- Administratiekosten in verband met opstellen plan van aanpak.
- Wettelijke rente

De volgende kosten kunnen helaas niet geclaimd worden:

- Kosten voor het vervangen van de arbeidsongeschikte medewerker
- De ingehouden loonbelasting en sociale premies.