



Loonregres

Deze week geen uitspraak van de week zoals u die van ons gewend bent maar een kennismaking met het BSA Zorgteam.

Het BSA zorgteam is samengesteld uit een juridisch adviseur, medewerkers regres, registerexperts personenschade, een jurist arbeidsrecht/MfN-registermediator en een contractbeheerder. In 2016 is het zorgteam binnen BSA opgericht om onze dienstverlening beter te laten aansluiten op de specifieke behoefte binnen de zorgsector. Wij hopen u hierdoor oplossingen op maat te kunnen bieden.

Graag lichten wij één van onze diensten wat uitgebreider aan u toe: loonregres.

BSA behandelt een loonclaim ten gevolge van een verkeersongeval (in principe) op basis van no cure - no pay. U bent dan uitsluitend kosten verschuldigd op basis van een staffeltarief bij een daadwerkelijk gerealiseerd loonverhaal. Op aanvraag sturen wij u het staffeltarief graag toe. Anders gezegd: indien geen loonverhaal kan worden gerealiseerd, bent u geen behandelingskosten aan BSA verschuldigd. Nadat u een schade hebt gemeld, krijgt u van ons een vrijblijvend advies of het aansprakelijk stellen van de tegenpartij juridisch en financieel haalbaar is. In beginsel kan een zaak drie tot vijf jaar na datum ongeval bij de verzekeraar respectievelijk de veroorzaker worden ingediend. Dit betekent dat het kan lonen om een aantal jaren terug te kijken of er mogelijk nog dossiers zijn die u bij ons kunt aanmelden.

BSA verzorgt vervolgens uw loonclaim 'van a tot z', dat wil zeggen:

- het inwinnen van informatie over de ongevalstoedracht en de daarbij betrokken partijen;
- het opmaken en versturen van de aansprakelijkstelling;
- het berekenen en vorderen van de (netto) loonclaim van de werkgever en de re-integratiekosten over de periode van arbeidsongeschiktheid van de getroffen werknemer die een gevolg is van het ongeval;
- het zo nodig inwinnen van medische informatie bij de bedrijfsarts en behandelend sector (door onze medisch adviseur) ter onderbouwing van de relatie tussen het ongeval en de geclaimde periode van arbeidsongeschiktheid c.q. loonvordering;
- de incasso van de met de aansprakelijke verzekeraar overeengekomen schadevergoeding en de verrekening daarvan met u.

Het financiële belang van regres kan enorm oplopen gezien de doorbetalings- en re-integratieverplichting die de werkgever van een zieke werknemer heeft. Een medewerker met een bruto schaalloon van € 3.500,- en een verzuim van zes maanden betekent een vordering aan netto loonschade van bijna € 18.000,-. Mogelijke re-integratiekosten zoals vervoer, arbodienst en een arbeids-psychologisch onderzoek bedragen al snel zo'n € 3.000,-. Als u eigenrisicodragend bent voor de WIA of Ziektewet loopt de schade nog verder op. Daarnaast is loonregres noodzakelijk om voor compensatie van de gedifferentieerde premie WGA in aanmerking te komen.



uitspraak van de week

Wilt u kennis met ons maken of heeft u vragen? U kunt ons bereiken op telefoonnummer 079-7507128 of via email zorgteam@bsabv.nl

