



## uitspraak van de week



**Auteur** : mr. J.W. F. Overtoom  
**Datum** : 13 juni 2018  
**Onderwerp** : MBO-leerlingen aanzetten tot piramidespel leidt tot ontslag zonder vergoeding  
**Rechtspraak** : ECLI:NL:RBROT:2018:3115

In deze zaak ontbindt de kantonrechter de arbeidsovereenkomst - zonder opzegtermijn en zonder transitievergoeding - omdat een werknemster van een MBO haar leerlingen heeft aanzet tot het meedoen aan piramidespelen en tot het beleggen in cryptogeld.

### **Wat was er aan de hand?**

Werknemster is op 18 augustus 2005 bij het MBO in dienst getreden als docent. Op 2 september 2017 hebben twee leerlingen zich bij hun onderwijsleider beklagd over onheuse bejegening door werknemster van een medeleerling. Werknemster zou de medeleerling onder druk hebben gezet om een 'pakket' te kopen en naar een bijeenkomst te gaan waar ze uitleg zou krijgen over wat ze zou moeten doen om geld te verdienen. Het MBO heeft de werknemster vervolgens vier weken geschorst en onderzoek gedaan. Onder andere op de laptop en mobiele telefoon van de werknemster en door het horen van leerlingen.

Na dat onderzoek verzoekt het MBO ontbinding van de arbeidsovereenkomst van werknemster.

### **Wat vindt de kantonrechter?**

De kantonrechter acht het zorgvuldig dat het MBO navraag heeft gedaan bij leerlingen en werknemster heeft uitgenodigd voor een gesprek om haar verhaal te horen. Werknemster heeft toen niet betwist dat zij leerlingen heeft aanzet tot participatie in piramidespelen, waarbij elke deelnemer nieuwe deelnemers moet werven of tot het beleggen in cryptogeld. Ook is zij akkoord gegaan met afgifte van haar laptop en telefoon voor onderzoek. De werkgever was overigens ook bevoegd de apparaten in te zien op grond van zijn gedragscode internet en e-mailgebruik.

Werknemster heeft kort en weinig inhoudelijk gereageerd op de onderzoeksresultaten en is niet op de zitting verschenen. De kantonrechter stelt daarom vast dat zij deelneemt in een organisatie met een piramidestructuur, dat zij leerlingen heeft bewogen producten te kopen bij die organisatie en deelnemer te worden en dat zij hiervan financieel voordeel heeft genoten. Ook heeft zij geprobeerd om leerlingen ertoe te bewegen te beleggen in virtueel geld. Dit is ook onder leiding gebeurd. Dit alles levert ernstig verwijtbaar handelen op. Daarom ontbindt de kantonrechter de arbeidsovereenkomst van werknemster, zonder opzegtermijn en zonder transitievergoeding toe te kennen.