



## **Regres uitoefenen: lonend voor de Staat en kernactiviteit van BSA.**

### **Regresrecht: wat is het?**

Valt uw medewerker uit als gevolg van een ongeval - hieronder valt ook een medische fout of letsel veroorzaakt door een dier - waarvoor iemand anders aansprakelijk is? Of is uw medewerker niet in staat om te werken als gevolg van een daad van agressie of geweld? Dan kunnen de loon- en re-integratiekosten van uw medewerker in de meeste gevallen worden verhaald op de (verzekering van de) veroorzaker. Dit is ook het geval als de gebeurtenis plaatsvindt in de privé-tijd van uw medewerker. Dit wordt regresrecht genoemd.

### **Wie oefent namens de Staat het regresrecht uit?**

Na de aanbesteding in 2018 is de opdracht tot uitoefening van het regresrecht namens de Staat (m.u.v. het ministerie van Defensie) gegund aan BSA BV. Deze organisatie was ook in de jaren daarvoor de uitvoerder van het regresrecht namens de Staat. Voor BSA is het uitvoeren van het regresrecht een kernactiviteit van de organisatie.

### **Waarom is het belangrijk dat u als leidinggevende alert bent op de mogelijkheid van regres?**

Omdat de Staat daarmee een groot gedeelte van de kosten als gevolg van de ziekte van uw medewerker(s) vergoed kan krijgen. Dat scheelt het Rijk, en daarmee de belastingbetaler, een hoop geld. Zo is voor de dossiers die gedurende de vorige contractperiode (2010-2018) zijn afgerond ruim € 6,5 miljoen ontvangen aan vergoeding voor loon- en re-integratiekosten voor medewerkers die zijn uitgevallen. De kosten van de uitvoering door BSA bedragen ca. 10% van dat bedrag. Terugvorderen van doorbetaling van loon tijdens verzuim levert dan ook al snel geld op. Gemiddeld genomen is de opbrengst na één week verzuim al hoger dan de kosten van verhaal.

En u heeft er zelf nauwelijks omkijken naar als u BSA inschakelt. Eén telefoontje naar BSA en zij maken een korte inschatting van de haalbaarheid van uitoefening van regres. Mocht het haalbaar zijn (d.w.z. er is een aansprakelijke derde) dan neemt BSA u het grootste deel van de werkzaamheden uit handen. Daardoor kunt u uw aandacht als gevolg van het ongeval of de daad van agressie of geweld richten op de medewerker die daar het slachtoffer van is geworden. En op de vraag hoe u diens (meestal tijdelijke) uitval binnen de organisatie kunt opvangen. Uiteraard vindt er op belangrijke momenten (zoals wel of niet een rechtszaak aanspannen) afstemming met u, als leidinggevende plaats.

### **Hoe oefent u het regresrecht uit?**

Om BSA in staat te stellen namens uw organisatie regresrecht uit te oefenen doet u het volgende:

1. Vraag uw medewerker bij de ziekmelding of dat te maken heeft met een ongeval en zo ja, of daar een derde bij betrokken is. NB: u mag niet vragen naar medische (fysiek en/of geestelijk) informatie/gesteldheid van de medewerker. Al snel zal duidelijk zijn of er sprake is van een door een derde

veroorzaakt ongeval of een daad van agressie of geweld. Kruis in het verzuimregistratiesysteem van P-Direkt 'ongeval' aan als reden voor verzuim.

2. Neem contact op met BSA wanneer u uw medewerker ziekmeldt als gevolg van een ongeval waarbij een derde betrokken was of een daad van agressie of geweld. Dit kan per telefoon: 079-75 07 100 (bereikbaar op werkdagen van 9.00-17.00 uur) of via het digitale contactformulier. Deze vindt u op: <https://www.bsabv.nl/onlineschademeldenrijk/>

### **Wat doet BSA voor u?**

- Na uw melding start BSA een vooronderzoek. Hieruit blijkt of het voor u zinvol is om verhaal te plegen. Als dit het geval is, pakt BSA de zaak verder op. BSA onderhandelt met de tegenpartij (meestal de verzekeraar van de veroorzaker van het ongeval) over de aansprakelijkheid en de te verhalen kosten, treft minnelijke schikkingen en procedeert indien nodig.
- Een ongeval of mishandeling heeft vaak ingrijpende consequenties voor het slachtoffer zelf, zijn leven en zijn gezin kunnen daardoor flink ontregeld raken. Gecertificeerde letselschade-experts kunnen uw medewerker kosteloos bijstaan voor het verhalen van zijn persoonlijke schade (in het kader van een minnelijke schaderegeling), indien daar behoefte aan is. Hierdoor kan hij zich richten op zijn herstel, wordt de verzuimduur bekort en worden uw verzuimkosten beperkt.
- Mocht u uw medewerker willen wijzen op uw samenwerking met BSA en de mogelijkheid dat BSA ook namens hem kan optreden om zijn persoonlijke schade te verhalen, dan kunt u gebruikmaken van de volgende link: <https://www.juridischehulpbijongeval.nl/rijksoverheid/>

### **Wat verhaalt BSA?**

Voor u:

- Loonschade
- Kosten van re-integratie
- Kosten van HRM gemoeid met afhandelen regres, mits goed verantwoord en geregistreerd
- Kosten van eigen risicodragerschap WGA en Verzuim

De verhaalopbrengsten worden aan uw ministerie overgemaakt.

Voor uw medewerker:

- Indien uw medewerker dat wenst, verlenen wij bijstand bij het verhaal van zijn persoonlijke schade.

### **Wat kost BSA?**

In de uitvoeringsovereenkomst is een uurtarief vastgesteld. BSA factureert één keer per kwartaal de gemaakte kosten centraal door aan uw ministerie.

### **Meer informatie?**

Meer informatie vindt u op [www.bsabv.nl/regresrijk](http://www.bsabv.nl/regresrijk).

U kunt ons ook mailen via [regresrijk@bsabv.nl](mailto:regresrijk@bsabv.nl) of telefonisch contact opnemen met Martin Dijkshoorn (BSA) via 079-7507111.

Voor meer informatie over dit contract en wie binnen uw ministerie contactpersoon is voor regres kunt u terecht op de website van [UBR | Bedrijfszorg: loonschade verhalen bij derde partijen](#).