



uitspraak van de week

Auteur : J.W. Berg
Datum : 20 februari 2019
Onderwerp : Filmen schaars gekleed minderjarig meisje tijdens werk leidt tot ontslag van monteur
Rechtspraak : ECLI:NL:RBROT:2019:256

Op de iPad van een ontstoppingsmonteur (hierna: 'werknemer') is een filmpje aangetroffen van een schaars gekleed 15-jarig meisje dat een keukenkast uitruimt in een woning waarin werknemer aan het werk was. De kantonrechter vindt het gegeven ontslag op staande voet terecht. Het verweer van werknemer dat de iPad spontaan het filmpje is gaan maken, acht de kantonrechter niet geloofwaardig.

Wat was er aan de hand?

Werknemer werkt sinds 2005 voor werkgever. Hij voert ontstoppings- en reparatiewerkzaamheden uit bij klanten. Tijdens het onderhoud van de iPad, die de werknemer bij het werk gebruikt, werd een filmpje aangetroffen van een 15-jarig meisje, gekleed in slechts een slip en een hemdje. Het ging om een woning waarin de werknemer aan het werk was.

Werkgever heeft de werknemer vervolgens op staande voet ontslagen.

Werknemer verzoekt vernietiging van het ontslag. Hij stelt dat de betreffende opname buiten zijn weten om tot stand is gekomen vanwege een defect of storing in de iPad.

Beoordeling kantonrechter

De kantonrechter stelt vast dat het een opname betreft van 29 seconden. Op de opname is een jonge vrouw/meisje te zien, die gehurkt voor een geopende keukenkast zit en na enkele seconden opstaat. Zij is slechts gekleed in een slip en een hemdje. Gedurende 12 seconden blijft het beeld relatief stabiel op het meisje gericht. Vervolgens draait het met haar mee als zij voor en langs de camera loopt. Daarna is de keukenkast nog te zien. Het kan niet als toeval worden afgedaan, aldus de kantonrechter, dat exact op het moment dat een schaars gekleed meisje een kast staat uit te ruimen, de iPad spontaan een filmpje begint te maken en bovendien ook vanzelf weer uitschakelt enkele seconden nadat het meisje uit beeld is verdwenen. Het verweer van de werknemer acht de kantonrechter niet geloofwaardig.

Het ontslag op staande voet is terecht gegeven.

Het zonder noodzaak en zonder medeweten opnames maken van een persoon in de veilige omgeving van een woning is een ernstige schending van zijn/haar privacy. Bovendien is niet alleen de privacy van het betrokken meisje in het gedrang gekomen, maar ook de integriteit van de werkgever, nu de opname is gemaakt terwijl de werknemer aan het werk was.

Het gedrag van de werknemer is ernstig verwijtbaar, zodat hij geen recht heeft op de transitievergoeding.