



uitspraak van de week



Auteur : B.E.J.M. Hinsbeeck
Datum : 30 oktober 2019
Onderwerp : **Wat u moet weten over de regeling compensatie transitievergoeding**

Een werkgever kan een werknemer die 2 jaar onafgebroken ziek is geweest om die reden (langdurige arbeidsongeschiktheid) ontslaan. Hij moet dan echter wel de werknemer de transitievergoeding betalen, omdat de werknemer langer dan 2 jaar in dienst is geweest.

Vanaf 1 april 2020 kunt u (onder voorwaarden) compensatie aanvragen voor die transitievergoeding. Dit kan ook met terugwerkende kracht voor dienstverbanden die zijn geëindigd vanaf 1 juli 2015. Voor de vergoedingen die zijn verstrekt tussen 1 juli 2015 en 1 april 2020 moet deze aanvraag uiterlijk op 30 september 2020 binnen zijn bij het UWV.

Betaalt de werkgever na 1 april 2020 een transitievergoeding, dan dient het compensatieverzoek binnen zes maanden na het uitbetalen van de transitievergoeding door het UWV te zijn ontvangen.

Om de compensatie aan te vragen gelden alle volgende voorwaarden:

- De arbeidsovereenkomst is (deels) geëindigd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.
- De werknemer was bij het eindigen van het dienstverband nog ziek.
- U betaalde hem een transitievergoeding waar hij recht op had.

Het aanvragen van de compensatie van de transitievergoeding kan digitaal via het werkgeversportaal bij het UWV. Vanaf 1 april 2020 vindt u op dit portaal het formulier 'Aanvraag compensatie transitievergoeding'.

Om uw aanvraag straks te kunnen beoordelen, heeft het UWV een aantal bewijsstukken nodig:

- De arbeidsovereenkomst.
- Het bewijs van het einde van de arbeidsovereenkomst.
- Het bewijs waaruit blijkt hoeveel brutoloon u in totaal betaald heeft tijdens de hele periode van ziekte.
- Uw berekening van de hoogte van de transitievergoeding.
- Het bewijs dat de volledige transitievergoeding betaald is en op welke datum.

De hoogte van de te ontvangen compensatie is gekoppeld aan het maximumbedrag van de transitievergoeding dat jaarlijks wettelijk wordt vastgesteld. De compensatie kan niet hoger zijn dan het loonbedrag dat de werkgever tijdens de loondoorbetalingsverplichting heeft betaald.

Een andere beperking is dat er niet meer wordt gecompenseerd dan het bedrag van de transitievergoeding die van toepassing is op het moment dat de loondoorbetalingsverplichting na 2 jaar ziekte afloopt. Heeft u er als werkgever voor gekozen om een dienstverband 'slappend' aan te



uitspraak van de week

houden, dan krijgt u mogelijk te maken met laatstgenoemde beperking. Mijn collega Jasper Overtoom publiceerde eerder al over **slapende dienstverbanden**.

Wij adviseren u de komende periode in uw personeelsbestand na te gaan welke (voormalige) werknemers aan de voorwaarden van het compensatieverzoek voldoen en de benodigde bewijsstukken te verzamelen. Ook adviseren wij u de procedure met betrekking tot het aanvragen van compensatie van de transitievergoeding op te nemen in uw werkprocessen.