



## uitspraak van de week



**Datum** : 3 juni 2020  
**Onderwerp** : Tips bij loonregres: Kijk een paar jaar terug!

Weet u zeker dat u bij alle gevallen van verzuim als gevolg van een ongeval uw regresrecht heeft uitgeoefend? Zo niet, dan is het zeker de moeite waard om te checken of er over de afgelopen jaren nog dossiers zijn die u bij ons kunt aanmelden.

U kunt een zaak, afhankelijk van het ongeval, namelijk nog drie tot vijf jaar na de datum waarop een ongeval plaatsvond indienen bij de verzekeraar of de veroorzaker van dat ongeval. Misschien kunt u zo de kosten die u heeft moeten maken voor het doorbetalen van loon, re-integratie, et cetera, alsnog verhalen op de veroorzaker.

Het kan voorkomen dat uw werknemer pas na het ongeval bij u in dienst is getreden of dat hij ten tijde van het ongeval niet ziek is gemeld. Het kan dan onder bepaalde omstandigheden voorkomen dat de verzuimtermijn pas aanvangt op het moment dat het u alsnog bekend wordt dat uw werknemer is gaan verzuimen als gevolg van een ongeval.

Komt u oudere zaken tegen? Dan kan het zinvol zijn om na te gaan waarom deze zaken destijds niet zijn opgepakt. Zo kunt u checken of de door u gehanteerde procedure wel goed werkt of wellicht te verbeteren is. Mogelijke vragen die u zichzelf kunt stellen zijn:

- Is de signalering van verzuim bij ongeval goed opgepakt?
- Heeft u een procedure die ervoor zorgt dat HR bij verzuim actief vraagt of er een ongevalsoorzaak is?
- Heeft u afspraken met uw arbodienst dat deze u informeert wanneer blijkt dat verzuim te maken heeft met een ongeval?