



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Regres uitoefenen: lonend voor de Staat en kernactiviteit van BSA

UBR | **BEDRIJFSZORG**
BSA SCHADEREGELING BV



Regresrecht: wat is het?

Valt een medewerker uit door letsel als gevolg van een ongeval - hieronder valt ook een medische fout, letsel veroorzaakt door een dier of veroorzaakt door een daad van agressie of geweld - waarvoor iemand anders aansprakelijk is? Dan kunnen de loon- en re-integratiekosten van die medewerker in de meeste gevallen worden verhaald op de (verzekering van de) veroorzaker, ook als de gebeurtenis plaatsvond in de privé-tijd van de medewerker. Dit wordt regresrecht genoemd.

Wie oefent namens de Staat het regresrecht uit?

Na de aanbesteding in 2018 is de opdracht tot uitoefening van het regresrecht namens de Staat (met uitzondering van het ministerie van Defensie) gegund aan BSA BV. Deze organisatie was ook in de jaren daarvoor de uitvoerder. Voor BSA is het uitvoeren van het regresrecht een kernactiviteit.

Waarom alert zijn op de mogelijkheid van regres?

Omdat de Staat daarmee een groot gedeelte van de kosten als gevolg van het verzuim van medewerkers vergoed kan krijgen. Dat scheelt het Rijk, en daarmee de belastingbetaler, een hoop geld. Zo is voor de dossiers die gedurende de vorige contractperiode (2010-2018) zijn afgerond ruim € 6, 5 miljoen ontvangen aan vergoeding voor loon- en re-integratiekosten. De kosten van de uitvoering door BSA bedragen circa 10% van dat bedrag. Terugvorderen van doorbetaling van loon tijdens verzuim levert dan ook al snel geld op. Gemiddeld genomen is de opbrengst na één week verzuim al hoger dan de kosten van verhaal.

Het inschakelen van BSA kost nauwelijks tijd en moeite. Eén telefoontje naar BSA en zij maken een korte inschatting van de haalbaarheid van uitoefening van regres. Mocht het haalbaar zijn (dat wil zeggen er is een aansprakelijke derde) dan neemt BSA het grootste deel van de werkzaamheden uit handen. Daardoor is het mogelijk om jouw aandacht te richten op de medewerker die letsel heeft opgelopen als gevolg van het ongeval en op de vraag hoe zijn (meestal tijdelijke) uitval binnen de organisatie kan worden opvangen. Uiteraard vindt er op belangrijke momenten (zoals wel of geen rechtszaak aanspannen) afstemming met jou, als leidinggevende, plaats.

Hoe werkt het regresrecht?

Om BSA in staat te stellen namens jouw organisatie regresrecht uit te oefenen moet het volgende gebeuren:

1. Vraag de medewerker bij de ziekmelding of dat te maken heeft met letsel als gevolg van een ongeval en zo ja, of er een derde bij betrokken is. Belangrijk daarbij: je mag niet vragen naar medische (fysiek en/of geestelijk) informatie/ gesteldheid van de medewerker. Als duidelijk is of er sprake is van een door een derde veroorzaakt ongeval dan kruis je in het verzuimregistratiesysteem van P-Direkt 'door een derde' en 'ongeval' aan als reden voor verzuim.
2. Neem contact op met BSA als je de medewerker ziekmeldt in verband met letsel als gevolg van een ongeval dat door een derde is veroorzaakt. Dit kan per telefoon: 079-75 07 100 (bereikbaar op werkdagen van 9.00-17.00 uur) of via het [meldingsformulier](#).

Wat doet BSA?

- Na de melding start BSA een vooronderzoek. Als hieruit blijkt dat het zinvol is om verhaal te plegen, pakt BSA de zaak verder op. BSA onderhandelt met de tegenpartij (meestal de verzekeraar van de veroorzaker van het ongeval) over de aansprakelijkheid en de te verhalen kosten, treft minnelijke schikkingen en procedeert indien nodig.
- Een ongeval, en het letsel dat iemand daardoor oploopt, heeft vaak ingrijpende consequenties voor het slachtoffer zelf. Zijn leven en dus ook de privésituatie kunnen daardoor flink ontregeld raken. De gecertificeerde letselschade-experts van BSA kunnen de medewerker kosteloos bijstaan voor het verhalen van zijn persoonlijke schade (in het kader van een minnelijke schaderegeling), als daar behoefte aan is. Zo kan de medewerker zich richten op zijn herstel, wordt de verzuimduur bekort en worden de verzuimkosten beperkt.
- Wil je de medewerker wijzen op de samenwerking met BSA en de mogelijkheid dat BSA ook namens hem kan optreden om zijn persoonlijke schade te verhalen, gebruik dan de volgende link: <https://www.juridischehulpbijongeval.nl/rijksoverheid/>

Wat verhaalt BSA?

- Loonschade
 - Kosten van re-integratie
 - Kosten van HRM gemoeid met afhandelen regres, mits goed verantwoord en geregistreerd
 - Kosten van eigen risicodragerschap WGA en Verzuim
- De verhaalopbrengsten worden aan jouw ministerie overgemaakt.

Voor jouw medewerker:

Als de medewerker dat wenst helpt BSA bij het verhalen van zijn persoonlijke schade.

Wat kost BSA?

In de uitvoeringsovereenkomst is een uurtarief vastgesteld. BSA factureert één keer per kwartaal de gemaakte kosten centraal door aan jouw organisatie.

Meer informatie?

Meer informatie www.bsabv.nl/regresrijk.

Mailen is ook mogelijk via regresrijk@bsabv.nl net zoals telefonisch contact :Martin Dijkshoorn (BSA) via 079-75 07 111.

Voor meer informatie over dit contract en wie binnen jouw ministerie contactpersoon is voor regres, kun je terecht op Rijksportaal ([loonschade verhalen bij derde partijen door werkgever](#))

Dit is een uitgave van

UBR | Bedrijfszorg
Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag
T 070 700 05 23
Mei 2021

Voor een ambitieuze
overheid